



Akaan varhaiskasvatuksen ja opetustoimen strategia

Akaan varhaiskasvatuksen ja opetustoimen strategia

Tehtävä

Akaan varhaiskasvatuksen ja opetustoimen *tehtävänä* on tarjota lapsille ja nuorille laadukas kasvun- ja opinpolku.

Päämäärä

Akaan varhaiskasvatuksen ja opetustoimen *päämääränä* on kasvattaa hyvän itsetunnon omaava, sivistynyt lapsi ja nuori, jolla on elinikäisen oppimisen ja yhteisöllisyyden taidot.

Arvot

Akaan varhaiskasvatuksen ja opetustoimen *arvot*

- Lapsen ja nuoren ainutkertaisuus

Lapset ja nuoret ovat ainutkertaisia yksilöitä, jotka tarvitsevat aikuisen aitoa läsnäoloa ja kohtaamista. Lapset ja nuoret ovat osallisina kasvattavassa ja oppivassa yhteisössä. Vanhemmat ovat kasvatuskumppanuuden myötä osa kasvattavaa yhteisöä.

- Oikeudenmukaisuus

Kasvatuksessa ja opetuksessa huomioidaan lapsen ja nuoren ikä- ja kehitystaso. Varhaiskasvatuksen ja opetustoimen henkilöstö kohtelee lapsia ja nuoria yhdenvertaisesti ja reilusti. Kasvatus ja opetus on laadukasta ja arviointi on objektiivista ja kannustavaa.

- Turvallisuus

Yhdessä tekeminen sekä lasten ja nuorten osallistaminen luovat turvallisuuden tunteen. Lapset ja nuoret kasvavat kohtaamaan erilaisuutta ja hyväksymään itsensä yksilönä ja osana oppivaa yhteisöä. Fyysiset kasvatus- ja oppimisympäristöt ovat terveelliset ja turvalliset.

Akaan varhaiskasvatuksen ja opetustoimen kriittiset menestystekijät

Päämäärän saavuttamiseksi tarvitaan

- ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö
- nykyaikaisia ja monipuolisia työskentelytapoja
- turvalliset ja virikkeelliset kasvun ja oppimisen ympäristöt
- koulutusta, kehittämistä ja laatutyötä

Toimintasuunnitelma 2015-2017

	Tavoite	Toimenpiteet, aikataulu ja vastuutaho	Arviointi
Ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö	Joustava ja riittävä virkarakenne Työnkierto Toimivat ja joustavat tehtäväkuvat	<ul style="list-style-type: none"> - henkilöstösuunnitelma talousarvion yhteydessä, sivistysjohtaja/lautakunta/valtuusto - virkojen täytössä ensin ”sisäinen haku”, sivistysjohtaja - kehityskeskustelut 1 krt/vuosi, esimiehet - tehtäväkuvien päivittäminen 1 krt/vuosi, esimiehet 	<ul style="list-style-type: none"> - päteviä opettajia % - vakituisia opettajia % - sairauspoissaolot pv/vuosi - työtyytyväisyyskyselyt - kehityskeskustelujen tot.-% - tehtäväkuvien päivittämisen tot-%
Nykyaikaiset ja monipuoliset työskentelytavat	Yhteissuunnittelu ja aineryhmien välinen yhteistyö koko Akaan alueella, yhtenäiset toimintatavat, seutuyhteistyö Yhteistyö 3. sektorin ja muiden toimijoiden kanssa Toimintakulttuurin muuttuminen (OPSien tavoitteet)	<ul style="list-style-type: none"> - pedagogiset kahvilat, n. 1/kk, esimiehet - Benchmark, työnkierto, esimiehet - aluevastaavien kokoukset n. 1/kk - rehtorikokoukset n. 1/kk - sivistystoimen johtoryhmä, n. 1/kk - muut työryhmät tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> - kokousten lukumäärä / lukuvuosi - OPSien tavoitteiden toteutuminen, mittari???
Turvalliset ja virikkeelliset kasvun ja oppimisen ympäristöt	Kustannustehokas päiväkotij- ja kouluverkko	<ul style="list-style-type: none"> - Tilaselvitykset, syksy 2014, kevät 2015, TA 2016, sivistysjohtaja/tekninen johtaja/lautakunnat/valtuusto 	<ul style="list-style-type: none"> - tunnusluvut ja vertailu muihin saman kokosiin kuntiin - Kouluterveyskyselyt

	<p>Oppimisympäristöt (mm. TVT)</p> <p>Sivistystoimen ja teknisen toimen yhteistyö</p>	<ul style="list-style-type: none"> - TVT-strategian päivitys, 2015, työryhmä/lautakunta - Sisäilmaryhmät, toimialajohtajat, esimiehet - ensiapukoulutukset henkilökunnille, esimiehet - yksikkökohtaisten turvallisuus- ym. suunnitelmien päivitys ajan tasalle (sähköiseen ympäristöön), esimiehet - perehdytys, esimiehet 	<ul style="list-style-type: none"> - Suunnitelmien päivitys tot-%
<p>Koulutus, kehittäminen ja laatutyö</p>	<p>Täydennyskoulutus</p> <p>OPS-työ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - VESO-koulutukset 3pv/lukuvuosi, sivistysjohtaja ja rehtorit - koulutussuunnitelmat, kevät 2015, rehtorit - perusopetuksen OPS 2016, 2015, kevät 2016, OPS-ryhmät/lautakunta - varhaiskasvatussuunnitelman ja opetussuunnitelman nivominen yhteen, 2016? työryhmät/lautakunta - lukion OPS 2016, työryhmät/lautakunta - varhaiskasvatustilaki ja esiopetuksen OPS 2016?, työryhmät/lautakunta 	<ul style="list-style-type: none"> - virkaehtosopimusten mukaisten täydennyskoulutustavoitteiden toteutuminen - valtakunnalliset kokeet - jatko-opintoihin sijoittuminen % - yo-tutkintojen tulokset - asiakastyytyväisyyskyselyt

	<p>Kehittämishankkeet</p> <p>Laadunhallintajärjestelmän luominen</p> <p>Alueellinen yhteistyö</p> <p>2. asteen seudullinen yhteistyö</p>	<ul style="list-style-type: none">- osallistuminen kehittämishankkeisiin, "taajama-yhteistyö"?, esimiehet, sivistysjohtaja- oppilashuollon ja erityisen tuen järjestelyt, esimiehet, sivistysjohtaja- koulutus ja rekrytointi, esimiehet, sivistysjohtaja	
--	--	---	--